

18^e rapport annuel du président

18 ans – année de la majorité, aime-t-on à dire. Sur la base des défis et des thèmes que *senesuisse* est amenée à traiter, elle jouit depuis longtemps d'un prestige indéniable et de déférence sur la scène politique suisse. Nous sommes aujourd'hui pleinement majeurs. Ou comme une association suisse le constatait dernièrement : *senesuisse* est en passe de doubler la concurrence.

On nous demande conseil ; notre collaboration avec d'autres associations, avec les autorités et les décideurs est en plein essor.

Durant cette année, nous avons pris position sur quatre consultations nationales et quatre consultations cantonales. Par exemple, le renoncement à la saisie du temps de travail du personnel avec un salaire élevé, la révision de la loi sur le service civil (élargit le recours à des civilistes pour les homes privés), la réglementation sur le paiement des pauses d'allaitement ; dans le canton de Berne le devoir de formation du personnel soignant ; dans la loi sur les soins du canton de St-Gall, l'introduction de nouvelles dispositions relatives à la qualité ; dans le canton de Soleure, des prescriptions sur les conditions préalables d'autorisation et la planification des EMS 2020.

L'étude « Die Gesellschaft des langen Lebens » (La société de longue vie) élaborée par *senesuisse* en collaboration avec l'Institut Gottlieb Duttweiler a été très bien accueillie. Elle a été présentée en mars 2013 à la conférence d'une journée à l'Institut GDI à Rüslikon. C'était la première fois que notre association organisait une journée d'information de cette ampleur avec des conférenciers notoires des milieux de la politique et des spécialistes du « grand âge ». Plus de 300 personnes ont participé à cette journée d'information et ont mis à profit cette plateforme de communication pour étendre leur réseau de relations. Le feedback reçu a été très positif. Grâce à une garantie de déficits d'un membre de l'association, les travaux ont pu débiter avant que le financement ne soit garanti par des engagements fermes de sponsoring. Les coûts de près de 150'000 francs ont été couverts par les contributions des sponsors, les inscriptions et un apport raisonnable de *senesuisse*. Merci de ce soutien financier et notre reconnaissance pour votre engagement.

L'année associative a été marquée par un surcroît de tâches. Un groupe de travail a élaboré un modèle de règlement pour le personnel soignant avec recommandations « Best Practice », un autre groupe a conçu la charte de *senesuisse*. Un contrat de gestion et une convention d'affiliation ont été négociés et conclus avec les caisses maladie HSK (Helsana, Sanitas et KPT) ; ceux-ci servent de base pour les négociations avec Tarifssuisse.

Dans le cadre de l'assemblée des membres de *senesuisse*, nous avons organisé une formation complémentaire sur la gestion de la qualité, un thème sans fin qui a été enrichi par l'organisation du premier cours « Q by *senesuisse* ». Dans le groupe de coordination soins de longue durée, les soins palliatifs, les conditions-cadres politiques, Inhouse-Spitex et les contrats administratifs ont été traités avec les associations partenaires Curaviva et H+.

La collaboration avec nos partenaires Hotela, Horego, Kelly Services, Careum formation continue et Hotelleriesuisse a été renforcée.

senesuisse a participé activement à de nombreuses réunions. Nous avons aussi organisé un lunch thématique sur les PC pour le logement avec prestations de service ; une quarantaine de parlementaires du canton de Berne ont pris part à ce lunch.

Le comité s'est réuni quatre fois et a traité de nombreux sujets. A un séminaire de deux jours, il a remanié et approuvé la charte pour les EMS qui avait été élaborée par un groupe de travail ; il a aussi pris plusieurs décisions sur le projet « Planification et financement des soins et de l'encadrement de personnes âgées ».

La conférence des régions s'est réunie deux fois et les quatre régions de Suisse alémanique huit fois.

Durant cette année de rapport, nous avons pu accueillir 16 nouveaux membres dont 13 membres actifs avec 900 lits. Il n'y a pas de démission à mentionner. Un très bon résultat qui montre que la présence active et l'engagement de notre association sont reconnus et appréciés.

Le comité souhaite à l'avenir ne pas réagir uniquement à des situations problématiques, mais aborder de lui même de nouvelles thématiques. Élaborer par exemple un nouveau modèle de financement ou s'engager contre la limitation de places de soins dans les EMS due à une planification dirigée. Nous savons bien que si une compétitivité saine peut faire baisser les coûts, une économie planifiée sur des bases politiques peut par contre être pris dans l'engrenage d'une spirale financière fatale. C'est aussi le cas dans le secteur de la santé. La politique continue à ignorer les lois du marché et de la demande.

Au nom du comité, je remercie notre directeur Christian Streit et son assistante Romana Ponzio ainsi que le secrétariat pour leur engagement si précieux pour *senesuisse*. Pour représenter les intérêts des membres de l'association et pour les tâches administratives de *senesuisse*, ils ont dû œuvrer 1000 heures. Christian Streit est un soutien inestimable pour notre association. Grâce à sa sagacité et à ses vastes connaissances juridiques, il assume de précieuses tâches que nous apprécions que ce soit moi-même en tant que président que notre comité ; sa newsletter ainsi que les publications Focus et « Politique et droit » sont très appréciées de nos membres qu'il conseille et informe avec grande compétence. Il est toujours prêt à aider les associations ou les régions qui font appel à ses connaissances ou à organiser réunions et assemblées.

Merci aux responsables régionaux aussi bien pour les activités qu'ils assument dans leur canton que pour notre Association.

Un grand merci à mes collègues du comité pour leur collaboration efficace, pour les discussions animées et leur grand engagement. Durant cette année, les membres du comité ont consacré d'une semaine et demie à quatre semaines – sans dédommagements – à l'association que ce soit pour accomplir les tâches qui leur incombent que pour des projets.

Mes remerciements s'adressent aussi à vous les membres de l'association. Vous contribuez par votre affiliation au bien commun de la branche des homes. Merci de votre soutien et de votre appui dans l'intérêt de la famille *senesuisse*.

Clovis Défago
Président senesuisse

Février 2014