

15^e rapport du président

Nous venons de vivre une année intense. *Senesuisse* a saisi l'opportunité qui lui était offerte de planifier le futur proche à divers niveaux dont celui qui domine le marché actuellement : « Nouveau financement des soins ».

Après 13 années d'une situation provisoire dans le cadre de la loi sur l'assurance maladie « plus tellement nouvelle », le financement des soins prend enfin tournure. Sous la pression du calendrier, les cantons ont dû l'approuver avant la fin de cette année 2010. Nous – et tout particulièrement Christian Streit, notre directeur – nous avons analysé à fond les procédures de consultations et réagi en conséquence. Le secrétariat y a passé plus de 140 heures sans compter le travail des membres du Comité. Nous avons analysé les projets d'ordonnance très différents de 16 cantons. Il s'agissait d'examiner et d'améliorer en particulier la facilité d'application, la liberté entrepreneuriale et la garantie existentielle des homes non subventionnés.

Le succès n'a pas été le même partout. Il convient cependant de retenir les taux plus élevés pour les soins dans de nombreux cantons, les collectes plus simples de données dans les cantons de St-Gall et Zurich, le forfait infrastructurel favorable à l'économie privée dans le canton de Berne ainsi que le décompte uniforme par un office de clearing dans le canton d'Argovie. D'autres informations à ce sujet nous mèneraient trop loin dans ce rapport annuel. L'association *senesuisse* a participé intensivement à de nombreux hearings et conférences sur le thème du financement des soins. Pourtant, il reste encore quelques questions en suspens et il faudra rester vigilant pour réagir rapidement le cas échéant. L'année 2011 mettra au jour les expériences, les points forts et les points faibles du financement des soins longue durée.

Notre attention s'est tout particulièrement portée sur la proposition du Conseil fédéral concernant l'harmonisation de la taxe à la valeur ajoutée. Le Conseil national a tenu compte de notre proposition et a renvoyé le projet au CF. Le Conseil des États a décidé de justesse d'entrer en matière. Il est clair que nous nous battons de pied ferme contre une introduction de la TVA pour la santé.

L'étude « Développement du personnel soignant » mandatée par *senesuisse* a non seulement confirmé une information connue depuis longtemps, elle montre du doigt les problèmes qui pointent à l'horizon et qui sont partiellement « faits maison ». Nous avons donc lancé le projet « Skill- & Grademix » pour savoir si les données de dotation des cantons sont adéquates ou si des modifications doivent être faites pour rassurer le personnel soignant inquiet. Ces résultats seront présentés à l'automne 2011. Nous remercions les homes qui se sont montrés disposés à participer à ce projet. Les réactions des cantons prêts à revoir leurs données sur l'engagement du personnel soignant en se basant sur les résultats de cette vaste étude sont très prometteuses.

Les efforts pour augmenter le nombre de places de formation et d'apprentissage sont une autre amorce de solution. Mais il faut aussi accorder des ressources et créer des incitations. L'esprit de création et d'innovation sur base de volontariat doit être soutenu ; les cantons sont de plus en plus amenés à élaborer des modèles et à impliquer les institutions.

Toutefois, de telles mesures ont le désavantage de réduire la marge de manœuvre entrepreneuriale et restreindre l'esprit d'initiative.

Diverses interventions ont également été déposées au parlement fédéral ; comme elles jouent un rôle primordial pour nos membres, nous sommes intervenus, par exemple sur les thèmes qui concernent l'obligation de formation ou la comparaison entre les instruments de mesure de la charge des soins.

Divers entretiens et réunions avec des associations partenaires, entreprises et aussi avec des groupes de homes ont eu lieu. Une collaboration avec les « Forces motrices bernoises » qui auraient fourni du courant électrique à tarif réduit à nos membres a été étudiée et rejetée par manque d'attrait. Nous avons aussi thématisé avec Hotelleriesuisse un système de certification pour l'assurance de la qualité dans les homes, cependant cette étude a été remise à plus tard, car d'autres thèmes prioritaires ont dû être traités rapidement. La collaboration avec H+ en vue de la « Conférence active soins de longue durée » se concrétise. Des questions de détail sur le contenu de la convention de collaboration sont actuellement à l'étude.

Le Comité s'est réuni cinq fois pour traiter de nombreux thèmes actuels. Le Comité directeur s'est en outre réuni cinq fois. Les membres du Comité directeur et du Comité ont aussi eu d'autres entretiens. Il y a de plus en plus d'affaires à traiter, ce qui est aussi le cas du directeur de *senesuisse*. Christian Streit fournit un travail d'excellente qualité et s'engage sans réserve pour le bien de notre association et de ses membres qui profitent ainsi de ses compétences grandement avérées. Les objectifs fixés pour 2010 ont presque tous été atteints.

Diverses publications comme la newsletter, Politique et Droit et perspective de la session parlementaire paraissent régulièrement. Notre revue « Focus » est aussi lue par les parlementaires, les autorités et les offices administratifs.

L'association *senesuisse* compte quelques entreprises supplémentaires depuis 2010 et des demandes d'adhésion sont traitées actuellement.

2010 a été l'une des années les plus intensives en travail et en prise de temps. L'association a défendu avec beaucoup d'engagement et d'ardeur les droits des établissements médicalisés pour personnes âgées.

Je remercie tous mes collègues pour leur collaboration hors du commun et pour le temps qu'ils mettent à disposition sous forme de bénévolat. Je remercie le directeur et son équipe pour leur travail fructueux, leur soutien incommensurable et leur collaboration très agréable. Au nom du Comité, je vous remercie, chers membres de *senesuisse*, pour votre confiance et votre coopération. Grâce à votre affiliation, *senesuisse* est un porte-parole très écouté, un coorganisateur et conseiller à l'échelon politique dans la gestion d'entreprise des institutions privées pour personnes âgées et de soins. La dynamique et les possibilités de travailler ensemble ont une valeur inestimable aussi bien individuellement que collectivement.

Clovis Défago
Président *senesuisse*

Mars 2011